



## 求人

## JOB OFFER

### タレントパスウェイマネージャー

### TALENT PATHWAY MANAGER

**整理番号** JOB030  
**雇用者** 日本自転車競技連盟  
**雇用形態** 契約／フルタイム  
**契約期間** 2025年XX月～2027年3月  
(3か月の試用期間あり)  
業務パフォーマンスによっては契約延長あり  
**給与** 経験に応じて優遇  
**勤務地** 日本・静岡県伊豆  
**掲載日** 2025年4月23日  
**募集終了** 本募集は、募集終了（採用者決定）もしくは募集中止（採用なしに募集終了）となるまで継続いたします。

**Document ID** JOB030  
**Employer** Japan Cycling Federation  
**Work Type** Contract/Full Time  
**Contract period** XX 2025 to March 2027.  
(3-month trial).  
Extension based on performance.  
**Salary** Upon experience  
**Location** Izu, Shizuoka Prefecture, Japan  
**Posted** 23/APR/2025  
**Closes** The position will remain open until the position is either closed (an applicant hired) or cancelled (position closed without a hire)

### 前文

日本自転車競技連盟（JCF）は、UCI（国際自転車競技連合）、JSC（日本スポーツ振興センター）、JOC（日本オリンピック委員会）により認められた、日本国内のすべての自転車競技を統括する公益法人です。JCFは、オリンピック、パラリンピック、アジア大会など、エリートレベルの代表チームおよび自転車競技の管理と発展に責任を負っています。

JCFは、オリンピック、パラリンピック、世界選手権でメダルを獲得できるパフォーマンスを達成できるよう、才能ある日本のトラックサイクリストを育成する効果的なシステムをハイパフォーマンスセンター

### Pre-amble

Japan Cycling Federation (JCF) is the recognized authority by the UCI (Union Cycliste Internationale), JSC (Japan Sports Council) and JOC (Japan Olympic Committee) on all aspects of cycling in Japan. JCF is responsible for the management and development of the sport from the national team at the elite level, including the Olympics, Paralympics and Asian Games.

JCF, through its High-Performance Center (HPCJC), aims to create and sustain an effective system that develops talented Japanese track cyclists to achieve Olympic, Paralympic and World Championship medal performances.



(HPCJC)を通じて立案、維持することを目指しています。

## 概要

高い潜在能力を持つアスリートの特定、採用、および育成を支援し、ジュニアおよびアカデミープログラムへの進歩を促進する役割を担います。本職務には、積極的かつ組織的な対応ができる人物が求められ、才能発掘および育成の取り組みを調整し、資金調達の機会を支援し、関係者との強固な関係を築くことで、アスリートがハイパフォーマンスな自転車競技環境へ円滑に移行できるようにすることが求められます。

## レポートライン

HPCJC ディレクターおよび HPCJC オペレーティングマネージャー

## 主要な職務内容 (但しこれに限らない)

- 才能発掘プログラムを支援するため、資金調達およびスポンサーシップの可能性を調査・特定する。
- 資金申請書やスポンサー提案書の作成、提出、管理を支援する。
- 資金要件の遵守を確保し、関係者へ定期的な報告を行う。
- 才能発掘プログラムの予算およびリソース管理をサポートする。
- 国内および地域レベルで新たな自転車競技の才能を発掘するための戦略を策定・実施する。
- 才能スカウト、コーチ、地域の自転車競技団体とのネットワークを構

## Short Description

Responsible for supporting the identification, recruitment, and development of high-potential athletes to facilitate their progression into the Junior and Academy programs. This role requires a proactive and organized individual who can coordinate talent identification and development initiatives, assist with funding opportunities, and foster strong relationships with stakeholders to ensure a seamless transition for athletes into high-performance cycling environments.

## Reports to

HPCJC Director and HPCJC Operating Manager

## Main Responsibilities (include but are not limited to)

- Research and identify potential funding and sponsorship opportunities to support talent pathway programs.
- Assist in preparing, submitting, and managing funding applications and sponsorship proposals.
- Ensure compliance with funding requirements and provide regular updates to stakeholders.
- Support budget and resource management for talent pathway initiatives.
- Develop and implement strategies to identify emerging cycling talent nationally and regionally.
- Build and maintain a network of talent scouts, coaches, and regional cycling



築・維持し、包括的な才能育成パイプラインを確立する。

- 才能あるアスリートの発掘と育成を目的とした地域プロジェクトを調整し、スカウト、コーチ、地域組織のネットワークを強化して才能発掘を促進する。
- アスリートのプロフィールを管理し、パフォーマンス指標の評価を支援することで、高い潜在能力を持つ候補者を特定する。
- 定期的な評価とレビューを通じてアスリートの進捗を監視・報告し、コーチがジュニアまたはアカデミープログラムへの推薦を行えるよう支援する。
- 草の根レベルや地域プログラムからジュニアおよびアカデミープログラムへの円滑な移行を促進する。
- アスリートやその家族の窓口として、移行期間中のガイダンスおよびサポートを提供する。
- 草の根プログラムとアカデミートレーニングの方法論の整合性を確保する。
- ジュニアコーチを補佐し、ジュニアキャンプの調整および実施を支援し、国際大会に向けたナショナルチームの選手を選出・準備する。

#### 要件(但しこれに限らない)

- スポーツ科学、スポーツマネジメントまたは同等の学位（または同等の経験）。
- 自転車競技またはその他のハイパフォーマンススポーツにおける才能育成やアスリート支援の経験。

organizations to ensure a comprehensive talent pipeline.

- Promote and coordinate local projects to identify and develop talented athletes while strengthening the scout, coach, and regional organization network for talent discovery.
- Maintain athlete profiles and assist in the evaluation of performance metrics to identify high-potential candidates.
- Monitor and report on athlete progress through regular assessments and reviews for coaches to nominate athletes into the Junior or Academy programs.
- Facilitate the smooth transition of athletes from grassroots or regional programs into the Junior and Academy programs.
- Act as a point of contact for athletes and their families, offering guidance and support during transitional periods.
- Ensure alignment between grassroots programs and Academy training methodologies.
- Assist Junior Coach in the coordination and implementation of junior camps to nominate and prepare national team athletes towards international competitions.

#### Requirements (include but are not limited to)

- A degree in Sports Science, Sports Management, or a related field (or equivalent experience).
- Experience in talent development or athlete support within cycling or another high-performance sport.



- 同等の学歴または経験により、ライセンス/認証/登録などの法的要件を除くすべての最低資格を代替することが可能。
- コンピューターおよびオフィスソフトウェアパッケージ（MS Word、Excel など）の使用経験。
- 有効な運転免許を保持し、必要に応じて出張する意欲があること。
- 流暢な日本語の会話と文章能力。
- 英語と日本語の両方でのコミュニケーション能力があれば尚可。
- Equivalent education/experience will substitute for all minimum qualifications except when there are legal requirements, such as a license/certification/registration.
- Experience in the usage of computers and office software packages (MS Word, Excel, etc.)
- Valid driver's license and willingness to travel as needed.
- Fluency in Japanese speaking and written skills.
- Both English and Japanese communication skills will be a plus.

#### 能力と適応性(但しこれに限らない)

- 問題解決力
- 優れた人間性とチームプレーヤーであること
- 優れたコミュニケーション能力、整理整頓能力とコンピュータスキル
- 柔軟性があり、プレッシャーに負わずに仕事をできること
- 優れた成果の実現に向けて全力で取り組むこと

#### 全般

- この職に就くものは、伊豆ベロドローム（日本）近辺に居住すること、または通勤ができることが求められます。
- 本職種は大会や合宿等による移動や、週末を含む通例とは異なる就業時間での業務が求められることがあります。

#### Key Competencies and Behaviors

(include but are not limited to)

- Problem solving capability.
- Good people skills and team player.
- Excellent communication, organisation and computer skills.
- Flexible and capable to work under pressure.
- Demonstrate personal commitment to the pursuit of excellence.

#### General

- The person taking this role will be required to live in Japan, commuting distance to Izu Velodrome.
- The incumbent will be also required to travel to Competitions and Training Camps, and working non-traditional work hours, including weekends.



- JCF が規定するすべての方針を遵守し、方針が適切に実施されるようにします。
- Comply with all policies set down by JCF and ensure that they are implemented as appropriate

## 応募

現在の給与額、希望の給与額、連絡先電話番号、メールアドレス、住所、現在の勤務状況及び業務開始可能日を含めた、すべて記載した履歴書を下記まで送付してください。

送付先：[hr@japanhpc.com](mailto:hr@japanhpc.com)

応募書類には参照番号「JOB030」を記載してください。

6 カ月以内に面接の案内がない場合、選考は不通過だったとお考えください。

すべての応募は、最大限厳格に機密として取り扱われます。収集されたデータは、採用など雇用関連の目的のみに使用されます。

## APPLICATIONS

Please send full resume to [hr@japanhpc.com](mailto:hr@japanhpc.com), including:

- Current and expected salary.
- Contact telephone number, email and postal addresses
- Current work situation and availability date for starting.

Please quote reference no. “JOB030” in the application.

Applicants who are not invited for interview within six months may consider their applications unsuccessful.

All applications will be treated in the strictest confidence. Data collected will be used for recruitment and other employment-related purposes only.